

## MOBILISER LES OUTILS DE LA GEPP

### OBJECTIFS

- Comprendre le rôle de la GEPP dans la transformation durable de l'entreprise
- Maîtriser les outils d'analyse des compétences, des emplois et des parcours professionnels en intégrant les enjeux RSE
- Concevoir des actions de GEPP adaptées aux besoins de l'entreprise et aux évolutions du marché
- Utiliser les outils et indicateurs pour piloter les actions de GEPP

### PRÉREQUIS

- Aucun prérequis

### PUBLIC

- Responsables RH, responsables formation, managers d'équipe, chargés de développement des compétences
- Professionnels impliqués dans la transformation RSE de l'entreprise et la gestion des compétences

### PÉDAGOGIE

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

### ÉVALUATION

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificats de réalisation

### ORGANISATION

- Présentiel
- 4 jours (28 heures)

### PROGRAMME

#### ○ Comprendre les fondamentaux de la GEPP

- Définition de la GEPP et son rôle dans la gestion prévisionnelle des compétences
- Importance de la GEPP dans la stratégie RSE : contribution à l'employabilité et à l'équité professionnelle
- Identification des enjeux de la GEPP pour répondre aux transformations du marché et aux besoins sociaux
- Exemples d'intégration de la GEPP dans la stratégie RSE des entreprises

#### ○ Maîtriser les outils d'analyse

- Méthodes pour cartographier les compétences et analyser les besoins futurs
- Outils pour évaluer les parcours professionnels et anticiper les transitions internes
- Techniques de diagnostic pour identifier les écarts de compétences et les métiers à risque
- Études de cas : construction de référentiels de compétences en lien avec la politique RSE

#### ○ Mettre en place des actions adaptées

- Développement de parcours professionnels cohérents avec les valeurs de l'entreprise
- Mise en place de plans de mobilité interne pour répondre aux enjeux de transformation durable
- Actions de formation et de reskilling adaptées aux besoins d'évolution des métiers
- Exemples d'actions GEPP favorisant la diversité, l'inclusion et l'équité

#### ○ Utiliser les outils numériques et les indicateurs pour piloter et ajuster les actions GEPP

- Introduction aux outils numériques pour le suivi et la gestion des compétences (logiciels de GEPP, plateformes de formation)
- Définition et suivi des indicateurs de performance pour évaluer l'impact des actions GEPP
- Techniques de reporting pour ajuster les actions et améliorer la performance en continu
- Utilisation des feedbacks et des données RH pour affiner la stratégie de gestion des parcours