

# IDENTIFIER ET METTRE EN PLACE LES LEVIERS DE LA QVCT

## OBJECTIFS

- Comprendre les principes et enjeux de la QVCT au sein de l'entreprise
- Identifier les principaux leviers pour améliorer la qualité de vie et les conditions de travail
- Savoir mettre en place et piloter des actions de QVCT en fonction des besoins organisationnels et humains

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis

## PUBLIC

- Responsables RH, managers, responsables QVT/RSE, directeurs d'entreprise
- Professionnels en charge du bien-être et de l'engagement des équipes

## PÉDAGOGIE

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

## ÉVALUATION

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Certificats de réalisation

## ORGANISATION

- Présentiel
- 1,5 jours (10,5 heures)

## PROGRAMME

### ○ Compréhension et principes de la QVCT

- Définition et périmètre de la QVCT : comprendre ses fondements et son importance dans l'entreprise
- Différences entre QVT et QVCT : évolution des concepts et cadre réglementaire
- Les bénéfices de la QVCT : impact sur la performance, la fidélisation et le bien-être des collaborateurs
- Exemples de pratiques inspirantes pour la QVCT

### ○ Identification des principaux leviers d'action et cas pratiques

- Analyse des facteurs influençant la qualité de vie au travail : organisation du travail, reconnaissance, environnement physique
- Cas pratiques : identifier les leviers spécifiques aux différents contextes (travail hybride, conditions de terrain, etc.)
- Identification des actions prioritaires en fonction des enjeux de l'entreprise
- Techniques de recueil d'informations auprès des équipes pour adapter les initiatives QVCT

### ○ Mise en œuvre et pilotage de la QVCT

- Planification des actions : élaboration d'un plan de mise en œuvre réaliste et mesurable
- Suivi et pilotage : indicateurs de réussite et outils pour mesurer l'impact des actions
- Développement d'une culture d'amélioration continue de la QVCT
- Communication et sensibilisation des collaborateurs pour renforcer l'adhésion et l'implication